

# Polityka wynagrodzeń w Banku Spółdzielczym w Sandomierzu

## Rozdział 1 Postanowienia ogólne

- I. Niniejsza Polityka stanowi wypełnienie obowiązków wynikających z:
- 1) Art. 9 ca ustawy Prawo bankowe z dnia 29 sierpnia 1997 r;
  - 2) Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach;
  - 3) Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego z października 2020 r;
  - 4) oraz innych przepisów rekomendacji dotyczących wynagrodzeń członków organów zarządzających oraz pracowników.
- 1) Użyte w Polityce określenia oznaczają:  
Bank – Bank Spółdzielczy w Sandomierzu,
  - 2) Polityka – polityka wynagrodzeń;
  - 3) członkowie Rady Nadzorczej - członkowie organu zarządzającego pełniące funkcję kontrolną;
  - 4) członkowie Zarządu – członkowie organu zarządzającego niepełniące funkcji kontrolnej;
  - 5) osoby pełniące obowiązki kierownicze – pracownicy spełniający wymogi z Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/923 z dnia 25 marca 2021 r. (pracownicy mający istotny wpływ na profil ryzyka, poza członkami Zarządu);
  - 6) kluczowe funkcje w banku – funkcje wykonywane przez pracowników poza członkami Rady i Zarządu wywierające znaczący wpływ na kierowanie w banku.

## Rozdział 2

1. W ramach polityki wynagradzania rozpoznawane są w Banku następujące akty wewnętrzne:
  - a. Polityka wynagrodzeń członków organu nadzorującego w Banku Spółdzielczym w Sandomierzu;
  - b. Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Sandomierzu;
  - c. Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Sandomierzu;
  - d. Regulamin wynagradzania członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Sandomierzu;
  - e. Zasady Wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Sandomierzu – zawarte w Regulaminie działania Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Sandomierzu;
  - f. Regulamin wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Sandomierzu -
2. Wynagradzanie członków Rady Nadzorczej opiera się na stałym składniku wynagrodzeń i jest uzależnione od ilości posiedzeń.
3. Wynagrodzenie członków Zarządu opiera się na stałym składniku wynagrodzeń – wynagrodzeniu zasadniczym oraz na składniku zmiennym uzależnionym od wyniku Banku.
4. Wynagrodzenie osób pełniących obowiązki kierownicze oparte jest na stałym składniku wynagrodzeń oraz składniku zmiennym ustalonym w zależności od pełnionej funkcji i przyjętych obowiązków w formie regulaminowej albo uznaniowej, a także może być ustalane na podstawie polityki zmiennych składników wynagrodzeń w zależności od przyjętych w Banku rozwiązań.
5. Podstawą oceny efektów pracy członków Zarządu oraz pracowników pełniących funkcje kierownicze są kryteria dotyczące wyników całego Banku w ujęciu jakościowym i ilościowym z wyłączeniem pracowników realizujących obowiązki wynikające z zapewnienia zgodności.
6. Kierujący stanowiskiem do spraw zgodności oceniany jest na podstawie realizacji zadań, a jego wynagrodzenie nie jest uzależnione od wyniku Banku.
7. Wynagrodzenie poszczególnych członków Zarządu uzależnione jest od pełnionych przez nich funkcji, postawionych zadań i ich realizacji przy ujęciu kryteriów ilościowych i jakościowych.
8. Bank nie różnicuje wynagrodzeń z uwagi na płeć pracownika ani w żaden inny pozamerytoryczny sposób.
9. Wypłata zmiennego składnika wynagrodzenia członkowi Zarządu realizowana jest po spełnieniu wymogów określonych w polityce zmiennych składników wynagrodzeń.
10. Bank identyfikuje osoby wywierające istotny wpływ na stopień ryzyka Banku i uwzględnia ten wpływ w wysokości wynagrodzenia.
11. Zebranie Przedstawicieli i odpowiednio Rada Nadzorcza monitorują stosowanie polityki wynagradzania i jej wpływ na poziom ryzyka w Banku.
12. Bank ustalając wynagrodzenia pracowników przyjmuje i regulacje wewnętrzne i monitoruje ich stosowanie w zakresie rozstrzygnięcia konfliktów interesów.
13. Co najmniej raz w roku Rada Nadzorcza Banku weryfikuje i ustala na kolejny rok kalendarzowy maksymalny stosunek średniego całkowitego wynagrodzenia brutto członków zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników banku w okresie rocznym.
14. Propozycję wysokości wskaźnika przygotowuje Zarząd w oparciu o analizę planowanych kosztów wynagrodzeń na kolejny rok kalendarzowy.
15. Na podstawie ww. analizy ustala się wysokość ww. wskaźnika na poziomie 6.